

# 기업의 사회적 책임에 따른 인사·윤리정책

엠코테크놀로지코리아(주)는 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 인사·윤리정책을 수립하며, 이를 회사 경영의 주요한 요소임을 인식하고 다음 사항을 성실히 이행할 것입니다.

- 우리는 고객에게 제품과 서비스를 제공하는 과정에 참여하는 모든 근로자들의 인격을 존중하고 기본적인 자유를 보장하며 인간다운 처우를 제공하도록 인사·윤리정책을 추진한다.
- 우리는 근로관계 및 윤리규범 준수와 관련한 국제협약, 국내 법규 및 고객의 요구 사항을 이행하기 위한 자체적인 기준을 설정하고 이를 적극적으로 준수한다.
- 우리는 회사의 인사·윤리정책 중 특히 다음의 사항을 중점적으로 관리하고 개선한다.
  - 근로자 인권보호와 강제근로의 금지
  - 균등처우와 차별금지
  - 근로시간
  - 임금과 복리후생
  - 모성보호 및 취약근로자 보호
  - 단결의 자유
  - 거래의 청렴성과 공정성
  - 부당 이익 금지
  - 투명한 정보공개
  - 지적재산권 및 개인정보보호
  - 협력사 및 내부 고발자의 보호와 보복금지
- 우리는 전 임직원이 기업의 사회적 책임에 입각한 회사의 인사·윤리정책 내용을 이해하고 준수하도록 교육과 훈련을 실시한다.
- 우리는 회사의 인사·윤리정책을 이해관계자에게 공유하며, 우리의 협력회사가 기업의 사회적 책임을 함께 이행할 수 있도록 해당 규범을 준수하도록 권장하고 유도한다.
- 우리는 회사의 인사정책 및 윤리규범 준수 활동을 기업의 사회적 책임에 입각한 목표에 부합하도록 계획하고 실행하며, 정기적인 모니터링을 통해 지속적으로 개선한다.



엠코테크놀로지코리아주식회사

대표이사 사장 박 용 철

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Yong-cheol Park', written in a cursive style.